

Unternehmenspolitik der LEIPA Group GmbH

Die LEIPA Group GmbH bildet die Dachgesellschaft der LEIPA Unternehmensgruppe und gibt die übergeordneten Leitlinien vor, welche von den jeweiligen Tochtergesellschaften adaptiert und für sich selbst konkretisiert werden. Getreu dem selbstgegebenen Leitbild steht hierbei der schonende Umgang mit Ressourcen und ein zukunftssichernder Beitrag zur Kreislaufwirtschaft im Vordergrund. Die LEIPA übernimmt hierbei aktiv Verantwortung für die Menschen, die Umwelt und die Region.

Unabhängig, enkelgerecht und zukunftsorientiert - dies prägt und kennzeichnet die Art und Weise, wie wir arbeiten, miteinander umgehen, wie wir kommunizieren und wie wir Verantwortung für Mensch, Umwelt und Natur übernehmen. Mit unserem Handeln heute legen wir den Grundstein für die kommenden Generationen und den Erfolg von morgen.

Die LEIPA Leitlinien umfassen maßgeblich zehn Themenfelder, die gruppenübergreifend gelten und die Grundlagen für unsere Entscheidungen, unser Handeln und unsere Investitionen bilden.

+++

Arbeitssicherheit

Die Arbeitssicherheit bei LEIPA basiert auf drei spezifischen Sicherheitsprinzipien. Die Grundlagen hierfür werden kontinuierlich weiterentwickelt und verbessert, wobei besonderer Wert auf Qualität und Know-how gelegt wird.

Arbeitssicherheit beginnt mit dem Verhalten jedes Einzelnen. Gemeinsam wollen und können wir als Unternehmensgruppe die Vorreiterrolle in unserer Branche einnehmen.

Unsere drei **Sicherheitsprinzipien** bestimmen hierbei unser Handeln:

- Arbeitssicherheit geht vor.
- Arbeitssicherheit fängt bei mir selbst an.
- Wir können alle Unfälle verhindern.

Die optimale Arbeitssicherheit ist dann gegeben, wenn wir unseren Sicherheitsprinzipien folgen, weiterhin ein großes Augenmerk auf Auswertung, Erfahrung und Verbesserung legen und indem wir Sicherheit zu einem zentralen Teil unserer Unternehmensführung und unserer täglichen Arbeit machen.

+++

Gesundheitsschutz

Ziel des LEIPA Gesundheitsschutzes ist es, gesundheitsgefährdende Auswirkungen der Arbeit – ob physisch, psychisch oder sozial - zu verhindern.

Wir achten aus diesem Grund auf eine ergonomisch korrekte Ausgestaltung unserer Arbeitsplätze, faire Schichtpläne sowie die Einhaltung der jeweils gültigen Arbeitszeitverordnungen.

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir medizinische Unterstützung, beispielsweise durch betriebsärztliche (Vorsorge-)Untersuchungen oder Gripeschutzimpfungen.

Wir stellen die Prävention vor die Nachsorge.

+++

Umweltschutz

Umweltschonende Produktion

Die klima- und umweltschonende Produktion ist eines der vorrangigen Leitziele der LEIPA. Wir erreichen die Minimierung der Produktionsauswirkungen auf die Umwelt durch einen optimierten Ressourceneinsatz, die Reduzierung von Emissionen in die Luft und Gewässer und Minimierung des Energie- und Wasserbedarfes sowie der Menge an Prozessrückständen. Ebenso achten wir auf eine Reduzierung der anfallenden Abfälle bzw. streben eine größtmögliche Rückführung dieser in den Kreislauf an.

Alle Unternehmen der LEIPA Gruppe sind verpflichtet, Ihre Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit den maßgeblichen gesetzlichen Bestimmungen, Verfahrensregeln und sonstigen Richtlinien als Mindeststandard auszuüben, wobei in der gesamten Unternehmensgruppe die bestmöglichen Umweltpraktiken anzuwenden sind.

Umweltschonende Logistik

Die LEIPA wählt Logistiklösungen nicht nur nach wirtschaftlichen Gesichtspunkten, sondern fördert die Nutzung öko-effizienter Transportarten. Eine sorgfältige Streckenplanung mit optimaler Kapazitätsauslastung ermöglichen eine Verringerung der Umweltauswirkungen der Logistikaktivitäten. Für LEIPA kommen ausschließlich zuverlässige Logistikpartner in Frage, die unseren Ansprüchen im Hinblick auf Natur und Umwelt gerecht werden.

Nachhaltige Beschaffung

LEIPA verlangt von allen seinen Lieferanten die Einhaltung der lokalen Gesetze und staatlichen Regelungen und erwartet von ihnen die kontinuierliche Weiterentwicklung ihrer Umweltleistung. Die Umweltverantwortung aller wichtigen Lieferanten wird systematisch und regelmäßig beurteilt. Es gilt, die Umweltrisiken zu bewerten und Präventions- und Korrektur-

maßnahmen auf der Grundlage möglicher Gefahren einzuführen. Bei allen Beschaffungspraktiken sind die Regeln für Beschaffung und Einkauf einzuhalten. Die Auswahl von Lieferanten bzw. Produkten und Dienstleistungen erfolgt nicht nur unter Kosten-, sondern auch Nachhaltigkeitsaspekten.

+++

Energieeffizienz

Die LEIPA verpflichtet sich, bei der Erzeugung, Beschaffung und Nutzung von Energie die damit verbundenen Auswirkungen auf den Klimawandel zu verringern. Dieses Ziel soll durch die Förderung der Energieeffizienz sowie die Senkung des CO₂-Fußabdrucks erreicht werden. Es werden regelmäßig Möglichkeiten und Maßnahmen zur Reduzierung des Energieeinsatzes sowie zur Verbesserung der Energieeffizienz ermittelt und zielgerichtet umgesetzt. Der verstärkte Einsatz erneuerbarer Energien ist ein fest gesetztes Ziel der LEIPA.

+++

Qualität

Ziel der Qualitätspolitik von LEIPA ist es, die Anforderungen und Wünsche der Geschäftspartner jederzeit zu erfüllen, ihnen zuverlässige Produkte anzubieten und durch Innovations- und Investitionskraft Vertrauen in die Qualität und Qualitätskonstanz zu sichern.

Wir streben danach, die Leistung unseres Unternehmens in allen Bereichen fortwährend zu verbessern und langfristigen wirtschaftlichen Erfolg zu schaffen und zu sichern. Die Wettbewerbsfähigkeit und Kosteneffizienz werden durch den Einsatz moderner Technologien fortwährend gesteigert. Qualitätsstandards in Beschaffung, Produktion, Service und Logistik sowie die Berücksichtigung der Umweltaspekte helfen unserem Unternehmen bei der Umsetzung und Gestaltung seiner wertschöpfenden Prozesse.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bringen ihr Wissen, ihre Kreativität und Ideen in die Herstellungs- und Managementabläufe ein. Sie tragen in hohem Maße zu Flexibilität und Optimierung der Prozesse und damit zur Qualitätssicherung bei.

+++

Compliance

Es ist unser Anspruch, höchstmögliche ethische Standards und gesetzeskonformes Handeln in die Praxis umzusetzen und damit geschäftlich erfolgreich zu sein.

Im Zentrum unserer Compliance-Richtlinien stehen sechs Kernbereiche, auf deren Einhaltung wir sowohl auf uns selbst bezogen wie auch in Bezug auf unsere Lieferanten streng achten.

Die LEIPA verfolgt eine „Zero Tolerance“-Politik bei Verstößen gegen diese unumstößlichen Grundsätze:

Menschenrechte

- Wir unterstützen und achten den Schutz der internationalen Menschenrechte.
- Wir stellen sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeit

- Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Sklaverei, Kinderarbeit und Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit ab.
- Wir achten den Gesundheits- und Arbeitsschutz und stellen dies durch eine sichere und gefahrenlose Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeitenden sicher.
- Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und erkennen das Recht auf Kollektivverhandlungen an.

Umwelt

- Wir unterstützen einen vorausschauenden Umgang mit Umweltproblemen.
- Wir ergreifen Initiativen, um ein größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
- Wir fördern die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

Integrität

- Wir stellen sicher, dass wir die jeweils geltenden Gesetze und rechtlichen Vorschriften einhalten und erwarten dies auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

Anti-Korruption

- Wir lehnen jegliche Form von Korruption ab, einschließlich Erpressung und Bestechung. Dies gilt auch für die Verletzung von Wettbewerbsrecht, Betrug und Geldwäsche.
- Wir vermeiden konsequent jegliche Interessenkonflikte.

Wertschöpfungskette

- Wir halten unsere Geschäftspartner auf allen Ebenen der Wertschöpfungskette zur Einhaltung dieser Prinzipien an.

+++

Kundenzufriedenheit

Marktgerechtes Unternehmertum bedeutet für uns: höchstmögliche Kundenzufriedenheit. Management und Organisation sind auf dieses Ziel abgestimmt. Um unsere Kunden bedarfsgerecht bedienen zu können, verfügen wir über eine marktnahe Organisation.

Kundennähe, Innovation und Professionalität bilden seit vielen Jahren die Basis unseres Erfolges. Qualität steht für die Erfüllung von Forderungen, wobei neben gesetzlichen und behördlichen Anforderungen ebenso die Anforderungen der Kunden und weiteren interessierten Parteien (Anspruchsgruppen) sowie unsere eigenen Ansprüche und die Umweltauswirkungen berücksichtigt werden.

Die Kundenzufriedenheit ist wichtige Grundlage für eine unternehmerisch erfolgreiche Zukunft und die Sicherung der Arbeitsplätze unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

+++

Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die wichtigste Voraussetzung zur Erreichung unseres Unternehmenserfolges sind zufriedene, leistungsstarke, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Nur so können die Zukunftsfähigkeit der LEIPA und deren wirtschaftlicher Erfolg sichergestellt werden.

Sichere Arbeitsplätze, eine bestmögliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie eindeutige, messbare Unternehmens-, Team- und Individualziele stehen hierbei im Fokus. Mit regelmäßigen Befragungen der Mitarbeitenden überprüfen wir die Zufriedenheit und ermitteln Verbesserungspotentiale.

Die Grundwerte im Miteinander sind geprägt durch Anerkennung, Feedback, Offenheit, Vertrauen, Teamgeist sowie Verlässlichkeit. Eine gegenseitige Wertschätzung auf Augenhöhe stellen wir in allen Unternehmensbereichen und auf allen Ebenen sicher.

+++

Nachbarschaftliche Verantwortung

Als Unternehmen und Arbeitgeber tragen wir nicht nur den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber eine soziale Verantwortung. Als Nachbarn tragen und übernehmen wir diese Verantwortung auch gegenüber den direkten Anwohnern sowie den Einwohnerinnen und Einwohnern der umliegenden Gemeinden.

Die LEIPA setzt sich das Ziel, Auswirkungen wie Lärm und Geruch fortlaufend zu verringern. Hierbei setzen wir uns intern Vorgaben, die über die bestehenden gesetzlichen Bestimmungen hinausgehen und uns ermöglichen, eine Vorbildfunktion in der Verantwortung für die Region einzunehmen.

Damit möchte die LEIPA einen qualifizierten Beitrag zum Erhalt und die Verbesserung der Lebensqualität in den Gemeinden leisten, in denen die Unternehmen der LEIPA Unternehmensgruppe aktiv sind.

+++

Fortlaufende Verbesserung

Wesentliches Ziel ist eine fortlaufende Verbesserung der jeweils erreichten Standards in allen betrachteten Bereichen. Hierfür werden verbindliche Verbesserungsprogramme innerhalb der Unternehmensgruppe und konkrete Ziele vereinbart. Darüber hinaus ist es Aufgabe jeder Mitarbeiterin und jedes Mitarbeiters, den bestmöglichen persönlichen Anteil zur Erreichung der Ziele beizutragen.

Alle Aktivitäten und Leitlinien gehen konform mit den nationalen, internationalen und lokalen Gesetzen, Vorschriften und Abkommen. Sollten sich diese als unzulänglich oder nicht eindeutig erweisen, folgen die Unternehmen der LEIPA Gruppe hilfsweise den eigenen unternehmensweit gültigen internen Standards, Prinzipien und Vorgehensweisen.

Ab 2023 dokumentiert und optimiert die LEIPA Ihre Maßnahmen gemäß des Deutschen Nachhaltigkeitskodex und richtet ihre Unternehmensziele strategisch an den 17 Zielen für Nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen aus (Sustainable Development Goals).



Berlin/Schwedt/Schrobenhausen/München
LEIPA Unternehmensgruppe
Status März 2023

P. Probst, CEO (Vors.)

A. Bellante, CEO (stv. Vors.)

R. Huesmann, CIO

Chr. Schürmann, COO

Dr. K. Derks, CRO